

## **Программы корпоративного обучения «Внешний корпоративный университет»**

Обучение модульное.

По окончании каждого модуля выпускникам вручается свидетельство Института стратегического управления социальными системами Государственного университета аэрокосмического приборостроения (ГУАП).

Цель: развития у сотрудников навыков применения инструментов сбалансированности менеджмента компании.

В программе:

<b>Модуль</b>	<b>Название</b>
<b>Базовый блок</b>	
10-00	Современные инструменты управления бизнесом – формула успеха
10-01	Ресурсы компании – как не проесть, но преумножить
10-02	Процессы – как грамотно построить процессное управление
10-03	Технологии – опыт упущенных возможностей и уроки ненужных трат
20-00	Шаблоны управления предприятием
20-01	Переходим на контроль – как не задавить людей и заставить их генерировать идеи
20-02	Инструменты превращения элементов культуры в рычаги управления – как «не утонуть» в имидже
20-03	Знания – сила компании, как не стать зависимыми от ключевых сотрудников
30-01	Дипломатия работы с персоналом
30-02	Инструменты сильного руководства – новое и забытое старое
30-03	Разработка стратегии предприятия
30-00	Бизнес - как он есть
<b>Блок специальных модулей</b>	
70-01	Проектирование организационных структур корпораций
70-02	Управление проектами
70-03	Системы менеджмента качества
70-04	Механизмы внедрения инноваций
70-05	Механизмы продвижения социальных сетей
81-01	Кросс-культурные коммуникации
82-02	Управление конфликтами
85-01	PR и взаимодействие со СМИ
87-04	Деловой Английский
90-00	Искусство продаж

*Особенности программы: Перед началом обучения проводится диагностика компании, чтобы руководитель мог выбрать оптимальный образовательный маршрут сотрудников.*

***Стоимость участия:** цена договорная согласно трудозатратам в соответствии с программой работ.*

**Скидки:** Для членов Ассоциации предприятий-участников Конкурсов по качеству «Сделано в Санкт-Петербурге» - 10%

**Координаты для получения дополнительной информации:**

**Тел:**