

Пояснительная записка к проекту  
**«Санкт-Петербургский  
Информационно-образовательный центр»**

Разработчики:

Выпускник Президентской Программы

А.А.Бойцов

(Тел. +8 (911) 917-74-23,

e-mail: [andrey@ncm.spb.ru](mailto:andrey@ncm.spb.ru))

[www.9kb.ru](http://www.9kb.ru)

Директор ГОУ СОШ № 559

Выборгского района Санкт-Петербурга

Н.Е.Казаков

(Тел.+8(921)9572152,

e-mail: [K-T-N-7@yandex.ru](mailto:K-T-N-7@yandex.ru))

[www.school559.spb.ru](http://www.school559.spb.ru)

Санкт-Петербург

2006

## **Введение**

1. Профессиональное образование ещё не способно в должной мере решить проблему «кадрового голода», обусловленного новыми требованиями к уровню квалификации работников. Как подчеркнула Губернатор Санкт-Петербурга В.И.Матвиенко «Санкт-Петербургу и России сегодня очень нужны управленцы нового поколения». В тоже время многие выпускники учреждений профессионального образования не могут найти себе работу по специальности, определиться в современной экономической жизни.

2. В условиях экономического расслоения общества недостатки системы образования усугубились неравным доступом к качественному образованию. Неравны и способности учащихся. Новая образовательная технология «Достижение прогнозируемых результатов обучения» позволяет добиться того, что **каждый обучающийся осваивает учебные темы на уровне сложности, соответствующем зоне своего ближайшего развития, и темпами, находящимися в пределах его возможностей.** Что должно способствовать реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров.

## **Цели и задачи Центра.**

1. Совершенствование системы подготовки кадров для организаций Санкт-Петербурга по актуальным для города направлениям.

2. Осуществление идеи непрерывного образования в процессе подготовки и переподготовки кадров для организаций Санкт-Петербурга на основе внедрения инновационных личностно-ориентированных образовательных технологий и системы рейтингового тестирования.

3. Создание информационной базы специалистов, прошедших подготовку по уровню образования, квалификации и профессиональному рейтингу на основе независимой объективной оценки.

4. Привлечение многоканальных источников финансирования системы общего и профессионального образования.

### **Результаты работы Центра.**

1. Инновационные образовательные методики и программы обучения учащихся;
2. Программы для подготовки кадров, работающих по инновационным образовательным методикам;
3. Методики оценки рейтинга специалистов;
4. Информационные базы специалистов, прошедших подготовку с разбивкой по уровню образования, квалификации и профессиональному рейтингу на основе независимой объективной оценки.
5. Создание цепочки непрерывного образования.

### **Заинтересованные стороны в реализации Проекта**

1. Администрация Санкт-Петербурга;
2. Союз промышленников и предпринимателей (Санкт-Петербург, Выборгский район);
3. Фонд развития качества образования (г.Москва);
4. Кафедра управления развитием школы Московского государственного педагогического университета;
5. Школы, работающие по новой образовательной технологии «Достижение прогнозируемых результатов»:  
ГОУ гимназия № 61 Выборгского района Санкт-Петербурга  
ГОУ СОШ № 62 Выборгского района Санкт-Петербурга  
ГОУ СОШ № 102 Выборгского района Санкт-Петербурга  
ГОУ гимназия № 178 Центрального района Санкт-Петербурга  
ГОУ СОШ № 468 Выборгского района Санкт-Петербурга

ГОУ лицей № 488 Выборгского района Санкт-Петербурга

ГОУ СОШ № 494 Выборгского района Санкт-Петербурга

ГОУ СОШ № 558 Выборгского района Санкт-Петербурга

ГОУ СОШ № 559 Выборгского района Санкт-Петербурга

ГОУ СОШ № 560 Выборгского района Санкт-Петербурга

Средняя общеобразовательная школа № 196 г.Москвы

Средняя общеобразовательная школа № 393 г.Москвы

Средняя общеобразовательная школа № 460 г.Москвы

6. Управление довузовского и дополнительного образования Московского института стали и сплавов (МИСиС), г.Москва.
7. Университет информатики, точной механики и оптики (Санкт-Петербург): «Экологический менеджмент», «Мехатроника», «Опτικο-электронные приборы и системы».
8. Университет технологии и дизайна (Санкт-Петербург): «Химическая технология и оборудование отделочного производства», «Дизайн», «Инженерная защита окружающей среды».
9. Научно-методический центр Выборгского района Санкт-Петербурга. (Повышение квалификации и переподготовка педагогических работников и руководителей образовательных учреждений).
10. Психолого-педагогический медико-социальный центр Выборгского района Санкт-Петербурга. (Психолого-педагогическое сопровождение образовательного процесса).
11. Межшкольный учебный комбинат Выборгского района Санкт-Петербурга. (Профориентация и профессиональная подготовка специалистов малого бизнеса).
12. Профессиональное училище № 80 Санкт-Петербурга (автослесарь, автомеханик-водитель, сварщик, машинист автокрана).
13. Школа иностранных языков «Тerra», Санкт-Петербург.
14. Denis' School (Москва)
15. Металловедческий лицей (г.Москва)

## **Базовые программы Проекта**

В настоящий момент организациями, заинтересованными в Проекте реализуются следующие программы:

1. Школы и Санкт-Петербурга и Москвы осваивают личностно-ориентированную образовательную технологию "Достижение прогнозируемых результатов";

2. На факультете повышения квалификации и профессиональной переподготовки для руководителей образования МПГУ на бюджетной основе проводятся специальные семинары: "Управление развитием образовательной деятельности учителя в рамках учебного учреждения"; "Современная психология коммуникации, как основа профессиональной компетентности руководителя" и т.д., (в том числе и выездные семинары).

3. В МИСиС на основе запатентованной технологии рейтингового тестирования осуществляется определение готовности к обучению школьников на соответствующих факультетах института.

4. Предпрофильная и профильная подготовка на базе школ и Межшкольного учебного комбината Выборгского района Санкт-Петербурга («Спектр современных профессий, востребованных в Санкт-Петербурге», «Обучение профессиям малого бизнеса»).

5. «Школа-вуз»: проекты школы № 559 с Университетом ИТМО и Университетом технологии и дизайна по непрерывному образованию, где анализируется уровень готовности выпускников к получению высшего профессионального образования.

## **Программы, планируемые реализовать в рамках Проекта**

1. Организация школ с различной формой собственности ориентированных на использование современных образовательных технологий для:

- развития у школьников эффективных внутренних стратегий, направленных на самоуправление личностными качествами, поведением, самомотивацией, установления позитивных взаимоотношений с окружающими в позитивных и негативных контекстах, в условиях сотрудничества и конкуренции и т.д.

- развития уровня обучаемости и обученности учащихся;
- достижения учащимися прогнозируемых результатов обучения;
- постоянного повышения эффективности образовательной деятельности учителя;
- управления комфортной (для учащегося, родителей, учителей и руководителей) творческой образовательной средой.

2. Подготовка специалистов по эффективному управлению школой и процессом развития образовательной деятельности учителя (становление современного менеджмента в системе образования).

3. Подготовка кадров руководителей и работников для системы образования и малого бизнеса.

4. Подготовка кадров менеджеров, специалистов и работников, в том числе для ЖКХ.

5. Создание информационного центра по кадровой базе специалистов малого бизнеса и обеспечение её актуализации: образование, квалификация, рейтинг.

### **Головное учреждение Проекта**

Санкт-Петербургский Межрегиональный Ресурсный центр

### **Базовое учреждение Проекта**

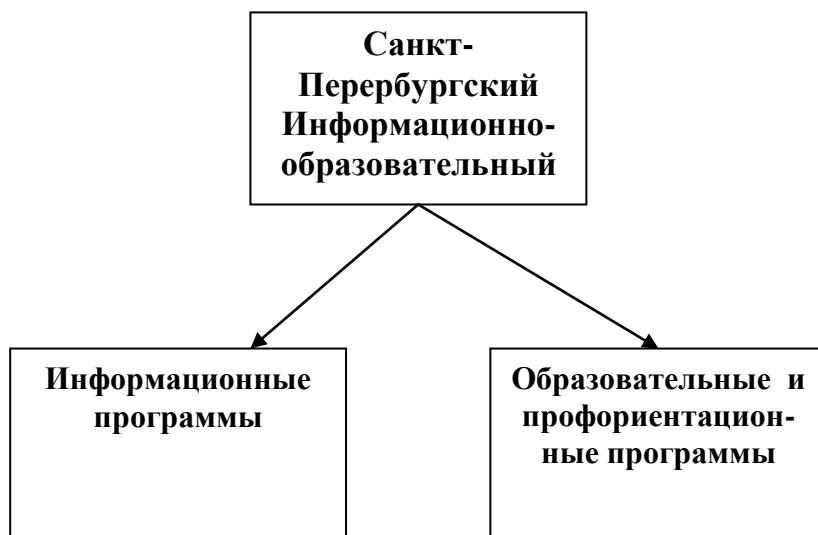
ГОУ СОШ № 559 Выборгского района Санкт-Петербурга.

### **Ожидаемые результаты:**

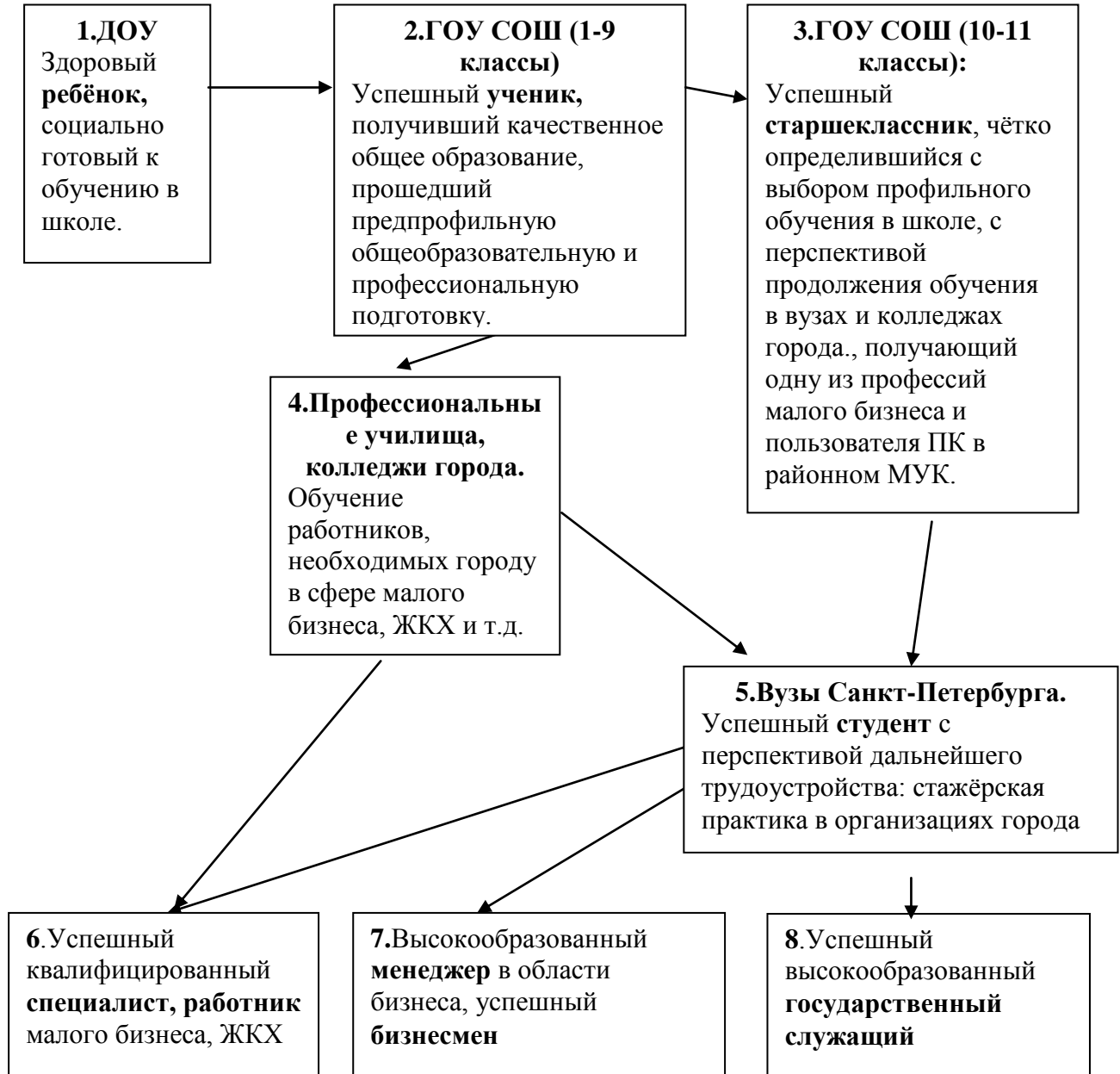
- качественное общее и профессиональное образование

- высокий уровень подготовки кадров, работающих по внедрению инновационных технологий
- создание единой информационной базы специалистов для решения кадровых проблем города.

**Структура Санкт-Петербургского  
Информационно-образовательного центра**



Результаты внедрения разработок Санкт-Петербургского  
Информационно-образовательного центра в цепочке непрерывного  
образования





Технологии, используемые Санкт-Петербургским Информационно-образовательным центром в цепочке непрерывного образования		
		использование инновационных образовательных технологий
2. ГОУ СОШ (1-9 классы)	Тестирование учащихся с целью определения области предпрофильной подготовки.	1.Использование технологий достижения прогнозируемых результатов в обучении. 2.Профориентационные программы по

		ознакомлению учащихся с профессиями (предпрофильная подготовка)
3. ГОУ СОШ (10-11 классы)	Тестирование учащихся для определения области профильной подготовки.	1.Использование технологий достижения прогнозируемых результатов в обучении. 2.Профильная подготовка учащихся по выбранным профессиям (совместно с МУК). 3.Программы работы с ВУЗами города (Школа-ВУЗ)
4. Профес- сиональные училища, колледжи	Программа рейтингового тестирования для создания информационной базы специалистов	1. Деловые игры 2. Тренинги
5. ВУЗы	Программа рейтингового тестирования для создания информационной базы специалистов	1. Деловые игры 2. Тренинги 3. Стажировки
6.Квалифициро- ванные специалисты	Программа рейтингового тестирования для создания информационной базы специалистов	1. Деловые игры 2. Тренинги
7. Менеджеры	Программа рейтингового тестирования для создания информационной базы специалистов	1. Деловые игры совместно с гос.служащими 2. Тренинги
8. Государствен- ные служащие	Программа рейтингового тестирования для создания информационной базы специалистов	1. Деловые игры совместно с менеджерами 2. Тренинги

30.11.06 г.

Бойцов А.А.